

Разъяснения об особенностях приема на работу и осуществления трудовой деятельности инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации

ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре» Минтруда России (далее – ФКУ «ГБ МСЭ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре»), Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по вопросу индивидуальной программы реабилитации инвалидов сообщает следующее.

При установлении гражданам инвалидности ФКУ «ГБ МСЭ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре» разрабатывают индивидуальную программу реабилитации и абилитации, форма которой утверждена ¹ (далее – Порядок, ИПРА).

Мероприятия по профессиональной реабилитации и абилитации разрабатываются при проведении медико-социальной экспертизы гражданина, исходя из комплексной оценки ограничений способности к обучению, к трудовой деятельности, вызванных стойкими расстройствами функций организма, на основе анализа его клинико-функциональных, социально-бытовых, профессионально-трудовых и психологических данных.

Мероприятия по профессиональной реабилитации, включённые в ИПРА инвалида, содержат в том числе, рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учётом нарушенных функций организма и определяются для каждого инвалида индивидуально,

¹ приказ Минтруда России от 18.09.2024 № 466н «Об утверждении порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации и абилитации ребенка-инвалида и их форм, а также порядка привлечения к разработке индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида и индивидуальной программы реабилитации и абилитации ребенка-инвалида реабилитационных организаций и порядка координации реализации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида и индивидуальной программы реабилитации и абилитации ребенка-инвалида, включая мониторинг такой реализации и предоставление информации о результатах мониторинга в высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации»

соответственно все другие виды трудовой деятельности являются показанными для подбора.

Раздел «профессиональная реабилитация и абилитация» содержат также рекомендуемые условия труда:

- доступны виды трудовой деятельности в обычных условиях труда;
- доступны виды трудовой деятельности в специально созданных условиях труда;
- трудовая деятельность возможна при значительной помощи других лиц.

Для всех инвалидов независимо от имеющихся у них стойких нарушений функций организма и ограничения основных категорий жизнедеятельности следует исключить условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений.

Для всех инвалидов необходимо создавать оптимальные или допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды, а также предусмотреть работу с незначительной или умеренной физической, динамической и статической нагрузкой (в отдельных случаях с выраженной физической нагрузкой), работу преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела (в отдельных случаях - стоя или с возможностью ходьбы), работу, не связанную со значительными перемещениями, а также рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям.

Для инвалидов с различными степенями ограничения способности к трудовой деятельности могут быть доступны виды трудовой деятельности в различных классах условий труда в соответствии со степенью вредности и (или) опасности:

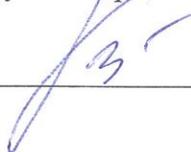
- для инвалидов с 1 степенью ограничения способности к трудовой деятельности могут быть доступны виды трудовой деятельности в оптимальных условиях труда (1 класс), допустимых условиях труда (2 класс);

- для инвалидов со 2 степенью ограничения способности к трудовой деятельности могут быть доступны виды трудовой деятельности в оптимальных условиях труда (1 класс) или допустимых условиях труда (2 класс) с частичной помощью других лиц;

- для инвалидов с 3 степенью ограничения способности к трудовой деятельности при наличии мотивации для продолжения трудовой деятельности и благоприятном трудовом прогнозе могут быть доступны отдельные виды трудовой деятельности в оптимальных условиях труда (1 класс) со значительной помощью других лиц.

При этом класс условий труда на рабочем месте определяется по итогам специальной оценки условий труда, которая проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», проведение которой является обязанностью работодателя.

И.о. руководителя - главного
эксперта по медико-социальной
экспертизе ФКУ «ГБ МСЭ по
Ханты-Мансийскому автономному
округу – Югре


_____ Н.В. Кенинг

№ 3189. ГБ.86/2025 от 22.12.2025

Заместитель директора – начальник
управления труда Дептруда и
занятости Югры


_____ А.Л. Мокринский

№ 17-исх- от 23.12.2025