

**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

СУБСИДИИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



Нормативно-правовые документы

Приказ СФР от 29.12.2024 № 2712

(в ред. от 17.09.2025)

"Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов"

Приказ СФР от 29.12.2024 № 2714

(в ред. от 13.03.2025)

"Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан"

Постановление Правительства ХМАО - Югры от 24.12.2021 N 578-п

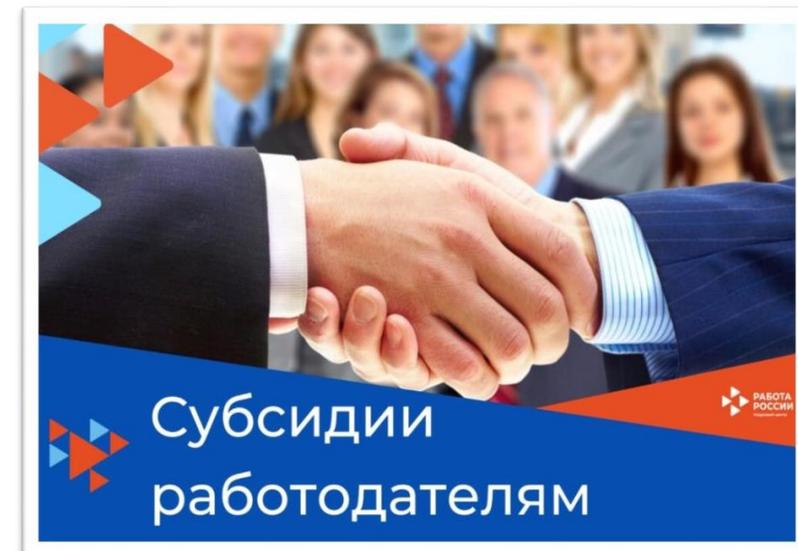
(ред. от 29.09.2025)

"О мерах по реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Поддержка занятости населения"

Приказ Департамента труда и занятости населения ХМАО - Югры от 09.03.2023 N 2-нп

(ред. от 28.10.2025)

"Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Поддержка занятости населения"



2025

СУБСИДИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ НА СТИМУЛИРОВАНИЕ НАЙМА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН (2714)



- ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в СВО;
- члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе СВО (боевых действий);
- лица, признанные в установленном порядке инвалидами;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов).

РАЗМЕР СУБСИДИИ

КОЛИЧЕСТВО ТРУДОУСТРОЕННЫХ x (МРОТ x районный коэффициент x страховые взносы)

ПЕРИОДЫ ВЫПЛАТ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ

- 1 выплата– через 1 месяц после трудоустройства;
- 2 выплаты– через 3 месяца после трудоустройства;
- 3 выплаты– через 6 месяцев после трудоустройства

ПЕРИОДЫ ВЫПЛАТ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ГРАЖДАН ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ

- 1 выплата– через 1 месяц после трудоустройства;
- 1 выплата– через 3 месяца после трудоустройства;
- 1 выплата– через 6 месяцев после трудоустройства

Кто может получить субсидию на стимулирование найма?

Категории получателей субсидии



- Коммерческие организации
- Некоммерческие организации
- Индивидуальные предприниматели

Работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей, направляет заявление о включении его в реестр, в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда с использованием информационных систем.

Требования к получателям субсидии на стимулирование найма

- Наличие государственной регистрации до 1 января 2025 года
- Работодатель на дату направления заявления не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- Отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет, из которого планируется предоставление субсидии (бюджет СФР)
- Выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже полутора МРОТ
- Трудовой договор с гражданином на неопределенный срок на условиях полного рабочего дня и иные требования*

*** Полная информация содержится в приказе СФР от 29.12.2024 № 2714**

Граждане должны соответствовать следующим критериям:

- относиться к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора
- на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являться безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях
- на дату заключения трудового договора с работодателем не иметь работы, не быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход"
- на дату заключения трудового договора с работодателем иметь документ о среднем профессиональном образовании, и (или) документ о высшем образовании, и (или) документ о квалификации

**Трудоустройство граждан
должно быть через центр
занятости**

*** Полная информация содержится
в приказе СФР от 29.12.2024 № 2714**

СУБСИДИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМ ОСНАЩЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ (2712)

- Размер субсидии – до **200 тыс. рублей** на оборудование одного рабочего места.
- Заявление заверяется органом службы занятости и направляется в СФР в течение 3-х месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом.

МЕХАНИЗМ ПОЛУЧЕНИЯ СУБСИДИИ



- 1 Трудоустройство инвалида и заключение с ним трудового договора на срок не менее 12 месяцев
- 2 Оборудование (оснащение) рабочего места для инвалида в соответствии с рекомендациями ИПРА
- 3 Подача заявления о получении субсидии направляется в орган службы занятости с приложением документов, подтверждающих расходы на оснащение рабочего места (в соответствии с установленными направлениями расходов) для рассмотрения Комиссией и направления в СФР в случае положительного решения
- 4 **Возмещение затрат из бюджета СФР**

Кто может получить субсидию оснащение рабочих мест для инвалидов?

Категории получателей субсидии

- Коммерческие организации
- Некоммерческие организации
- Индивидуальные предприниматели

Для кого можно оборудовать рабочие места?

- Граждане с инвалидностью I, II групп;
- Ветераны боевых действий, имеющие инвалидность;
- Ветераны боевых действий, получивших инвалидность в период участия в СВО, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ

Требования к получателям субсидии на стимулирование найма

- Наличие государственной регистрации до 1 января 2025 года
- Работодатель на дату направления заявления не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- Отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет, из которого планируется предоставление субсидии (бюджет СФР)
- Обеспечение оплаты труда инвалида в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера
- Трудовой договор с инвалидом на срок не менее 9 месяцев и обеспечение закрепляемости на рабочем месте не менее 9 месяцев из 12*

***Полная информация содержится в приказе СФР от 29.12.2024 № 2712**

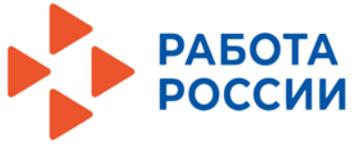
В целях обеспечения закрепляемости трудоустроенных инвалидов на созданном (оборудованном) рабочем месте на период не менее 9 месяцев из 12, работодатель:

- в случае расторжения трудового договора с инвалидом работодатель вправе заключить трудовой договор с иным инвалидом для его трудоустройства на созданное (оборудованное) рабочее место с соблюдением условий, установленных Решением
- обязан **не позднее 60 календарных** дней с даты, следующей за датой расторжения трудового договора с ранее трудоустроенным инвалидом, направить в органы службы занятости уточненные сведения
- подсчет закрепляемости продлевается на период с даты, следующей за датой расторжения трудового договора с инвалидом, и до даты заключения трудового договора с иным инвалидом, не превышающий 60 календарных дней не более 2 раз в отношении одного созданного (оборудованного) рабочего места.

Мероприятия государственной программы ХМАО-Югры «Поддержка занятости населения»

Наименование мероприятия	Период участия	Сумма компенсации работодателям за полный отработанный месяц
Организация стажировок инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые	6 месяцев	21 572,00 руб.
Содействие трудоустройству незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе инвалидов молодого возраста, на оборудованные (оснащенные) рабочие места	Постоянное рабочее место	100 000,00 руб. (единовременно)
	3 месяца (для наставника)	7 365,00 руб. (по оплате труда наставника)
Содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет	Постоянное рабочее место	100 000,00 руб. (единовременно)

Наименование мероприятия	Период участия	Сумма компенсации работодателям за полный отработанный месяц
Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, граждане предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы и других радиационных аварий и катастроф)	3 месяца	21 572,00 руб.
Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста	5 месяцев	21 572,00 руб.
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	1 месяц	10 000,00 руб.
Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан	2 месяца	21 572,00 руб.
Организация временного трудоустройства не занятых трудовой деятельностью и (или) безработных граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы	5 месяцев	21 572,00 руб.
Организация временного трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование, а также стажировки и постоянного трудоустройства молодых специалистов по имеющейся профессии (специальности)	5 месяцев	21 572,00 руб. (по оплате труда выпускника)
	1, 3, 6, 8, 9, 12 месяцы осуществления трудовой деятельности - постоянное трудоустройство (для молодых специалистов)	6 140,00 руб. (по оплате труда наставника)



По вопросам участия в мероприятиях обращаться в отдел оказания услуг в сфере занятости работодателям



тел. 8(3466) 43-79-40

Адрес:

г. Нижневартовск,
ул. Нефтяников, д. 70 В