

Информация о получении субсидии, о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан

Решением о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан, утвержденным приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2714 (далее – Решение) предусмотрены требования к работодателям, и категориям граждан, заинтересованным в трудоустройстве, а именно:

- ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции,
- члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);
- лица, признанные в установленном порядке инвалидами;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов).

Как получить субсидию

В целях получения субсидии работодателю нужно направить заявление в службу занятости через личный кабинет Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», к которому приложить перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан.

Служба занятости поможет работодателю с подбором персонала. Категории указанных граждан должны соответствовать следующим критериям:

- относиться к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;
- на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являться безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
- на дату заключения трудового договора с работодателем не иметь работы, не быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход";
- **на дату заключения трудового договора с работодателем иметь документ о среднем профессиональном образовании, и (или) документ о высшем образовании, и (или) документ о квалификации.**

После этого для включения в реестр на предоставление субсидии работодатель – организация (ИП) должен подать заявление в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд). Сделать это нужно не ранее чем через месяц после трудоустройства гражданина.

После получения заявления о включении в реестр Фонд проводит проверку работодателя и идентификацию трудоустроенных граждан.

Для получения субсидии работодатель должен соответствовать **следующим требованиям и условиям:**

наличие государственной регистрации работодателя до 1 января года, в котором трудоустроены граждане, за трудоустройство которых работодателю предоставляется субсидия;

получатель субсидии не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на основании иных нормативных правовых актов Российской Федерации (нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов), решений о порядке предоставления субсидии на цели, установленные настоящим Решением;

работодатель на дату направления в Фонд Заявления не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодателя, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

трудоустройство работодателем граждан на основании трудового договора, заключенного **на неопределенный срок, на условиях полного рабочего дня** с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

Заработная плата трудоустроенного гражданина должна быть не ниже 1,5 размеров минимального размера оплаты труда

отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, задолженности по заработной плате.

Кому предоставляется:

Юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям,

Внимание!

3 МРОТ

Размер субсидии работодателям определяется как произведение величины минимального размера оплаты труда, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность из числа отдельных категорий трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

6 МРОТ

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина - инвалида составляет 6 минимальных размеров оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.